

# COLOMB NEWS

## DEVENIR UNE FEMME INGÉNIEURE : ENTRE STÉRÉOTYPES ET INÉGALITÉS

*En France, les femmes sont sous-représentées dans les écoles d'ingénieurs. Elles ne représentent que 28%. Mme Sire, une femme, mère et ingénieure est intervenue dans le lycée Colomb afin de parler des stéréotypes et inégalités dans le monde du travail.*

### L'intervention de Mme Sire

BROCARD MARINE

Le jeudi 26 janvier, Mme Sire, une parent d'élèves et ingénieure est intervenue dans une classe de première afin de présenter son parcours et de parler des stéréotypes qu'elle a rencontrés tout au long de sa carrière. Mme Sire a étudié 3 ans en Classe Préparatoire aux Grandes Écoles Scientifique à Besançon. Elle a ensuite intégré l'École Nationale du Génie de l'Eau et de l'Environnement de Strasbourg (ENGEES). Elle est donc fonctionnaire de l'État.

Après de multiples formations comme un master en gestion des déchets ou encore des formations afin de travailler dans plusieurs ministères, elle est désormais fonctionnaire ingénieure et travaille à la préfecture de Belfort.

Mme Sire nous dit se sentir « chanceuse » car elle n'a pas rencontré beaucoup de stéréotypes ou d'inégalités dues à son genre. Son plus grand enjeu personnel fut de concilier sa vie de famille avec son travail. Elle a dû parfois refuser des postes afin de privilégier sa vie de mère. Pour elle, c'était une priorité.

De plus, elle n'a pas connu d'écart de salaires avec ses collègues masculins car dans le domaine public il n'y a pas de distinction entre hommes et femmes. Elle a encadré des équipes entières d'hommes mais aussi de femmes.

Grace à cette intervention très intéressante, les élèves ont pu poser leurs questions sur les études d'ingénieur mais aussi et surtout sur sa position de femme dans un milieu composé majoritairement d'hommes.

Mme Sire finit son intervention par un message important, la clé de la réussite à ses yeux : ne pas se mettre de barrière et surtout croire en ses rêves !



Mme Sire présentant son métier d'ingénieure et les stéréotypes et inégalités qu'elle a pu rencontrer en tant que femme

## Les inégalités hommes-femmes dans le monde du travail

BROCARD MARINE

En France, il existe encore des inégalités hommes-femmes notamment dans le domaine du travail. Les femmes sont sous-représentées dans l'ingénierie (28% dans les écoles d'ingénieurs). Elles sont souvent confrontées à des stéréotypes sexistes selon lesquels les femmes ne peuvent pas travailler dans un milieu technique comme celui-ci. Dans les entretiens d'embauche, les femmes se voient souvent poser la même question : « Voulez-vous avoir des enfants ? Combien avez-vous d'enfants ». Pour certains employeurs, le fait de vouloir des enfants serait quelque chose de négatif pour l'entreprise et ils choisiraient plutôt un homme.

Heureusement les mentalités changent et le taux de femmes dans le monde de l'ingénierie augmente : il a augmenté de 28% dans les

promotions d'après l'enquête nationale de l'IESF (Ingénieurs et Scientifiques de France) de juin 2021. Pour beaucoup de femmes voulant travailler dans un métier majoritairement masculin en 2023, la seule barrière pour atteindre ses rêves est bel-et-bien soit même.

« Croyez en vos rêves, ils se réaliseront peut-être. Croyez en vous et ils se réaliseront sûrement. »  
Martin Luther King

